



Открытый (публичный) отчёт комитета Ивантеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год

1. Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за 2022год)

Ивантеевская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2023 года объединяет 571 работающих членов профсоюза, в том числе 312 педагогических работника, 59 человек молодежь до 35 лет, кроме того на учете состоит 107 неработающих пенсионеров. Они объединены в 22 первичных профсоюзных организаций: 4 организаций дошкольного образования, 13 – общего образования, 2- дополнительного образования, 1- профессионального образования и 2 - другие организации. За 2022 г. не допущено снижения профсоюзного членства, охват составил 93,3%. Принято в члены профсоюза, из принятых на работу в 2022 году – 27 человек. Сохранилось 100% членство в большинстве первичных организациях дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования, МОУ «ООШ с. Клевенка», МОУ «ООШ с. Канаевка им. С.П. Жаркова», МОУ ООШ Арбузовка и других.

2. Деятельность комитета

2022 год в Профсоюзе был объявлен Годом корпоративной культуры, первичными профсоюзными организациями учреждений образования велась активная работа в этом направлении. Решались вопросы, связанные с оплатой и охраной труда, соблюдением нормативно-правовых актов, подготовкой образовательных учреждений к новому учебному году, оздоровление работников сферы образования, перехода на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр и автоматизированный сбор статистических отчетов, о работе с молодыми специалистами и пенсионерами, вопросы финансовой деятельности, награждение членов Профсоюза и оказание материальной помощи, участие в социальных проектах «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области», «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

В феврале традиционно приняли участие в лыжной гонке на приз Главы администрации, провели профсоюзный «День лыжника», победители в различных номинациях были отмечены призами от Профсоюзной организации.

В Международный День семьи Благодарностями Обкома Профсоюза награждены семьи Иконниковых, Лисицыных, Матюх, Пахомовых, Санталовых, Печёриных, Степановых, Тарасовых, Томилиных, Труниных, Федосеевых, многодетные матери Трдяян В.Г., Филиппова Ю.В., Черномырдина Н.И., Чунихина Е.А.

В течение года члены профсоюза стали участниками вебинаров по ЗОЖ, организованными областной организацией Профсоюза при содействии АНО «Культура здоровья».

22 сентября 2022 года в г. Саратове прошла I областная летняя спартакиада работников образования, науки и студенческой молодежи по следующим направлениям: соревнования по дартсу, армрестлингу, волейболу, мини-футболу, настольному теннису, спринтерскому бегу, спортивной эстафете. Команда футболистов, организованная из работников учреждений образования Ивантеевского района, приняла участие в данном мероприятии и заняла II место в соревнованиях по футболу.

На ежегодном августовском совещании работников образования Ивантеевского муниципального района одним из вопросов, который обсуждался, был вопрос о дефиците педагогических кадров. Недостаточный уровень обеспеченности педагогическими кадрами муниципальной системы образования; трудности в развитии современной инфраструктуры подготовки квалифицированных педагогических кадров на территории Саратовской области. Также стало доброй традицией на конференции торжественно принимать в дружную учительскую семью молодых педагогов. В этом году принято на работу 2 молодых педагога.

С целью формирования готовности обучающихся к профессиональному самоопределению и расширения круга мировоззрения в профессиональном плане во всех школах города и района продолжилась работа по профориентации на педагогические профессии. Проводились встречи с педагогами, ветеранами педагогического труда, беседы, тренинги, классные часы.

В рамках развития наставничества в 2022 году награждена Знаком «Лучший наставник молодежи» Паншина Н.В., учитель английского языка МОУ «Гимназия с. Ивантеевка». Этот знак дает право на прохождение льготной аттестации.

В целях поддержки профессионалов в системе образования Ивантеевского района в 2022 году были организованы и проведены муниципальные этапы конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют». Победителям и участникам конкурсов вручены памятные призы от профсоюза победителям и участникам.

Грамотами РК и премиями награждены юбиляры, социальные партнеры и профсоюзные активисты.

В 2022 году в условиях дистанционного обучения проходили занятия в Школе профсоюзного актива. Была проведена учеба для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, правовых инспекторов, руководителей образовательных учреждений, кадрового резерва, молодых педагогов, педагогов дошкольных образовательных учреждений, педагогов дополнительного образования.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании, как стратегическая задача организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы

образования Саратовской области». Проведен рейд «Как живешь, молодой педагог?».

В 2022 году в учреждениях образования Ивантеевского района работают 58 педагогов в возрасте до 35 лет, процент профсоюзного членства составляет 100%. Учителям со стажем педагогической работы менее трех лет устанавливаются стимулирующие выплаты до 70% начисленной зарплаты в области (29353,7 за 18 часов). Аналогичная стимулирующая выплата устанавливается студентам после 3 курса обучения учреждений высшего образования. Педагогические работники из сельской местности могут получить единовременную выплату в размере 100 тыс.руб. (в 2022 году 1 педагог получил такую выплату)

Работу с молодыми специалистами координирует Совет молодых педагогов, руководит которым Барсова К.А., педагог-психолог МОУ «СОШ с. Ивантеевка имени И.Ф.Дремова».

Работа Совета молодого педагога ведётся целенаправленно. Изучаются образовательные потребности молодых педагогов посредством анкетирования, встреч, строятся индивидуальные образовательные маршруты, за каждым из числа опытных педагогов закреплены наставники. Молодые специалисты участвуют в профессиональных конкурсах, семинарах, дискуссиях, акциях, конференциях. Молодые педагоги принимают активное участие в муниципальных конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» и др. В районе создаются условия для карьерного роста молодежи: 3 молодых педагога занимают в учреждениях образования руководящие должности, 2 молодых педагога являются председателями первичных профсоюзных организаций.

Молодежь принимает активное участие в культурно-массовых мероприятиях, которые Профсоюз проводит совместно с управлением образования, министерством образования области и СОИРО.

8 молодых педагогов приняли участие в осенней областной спортивной спартакиаде.

В декабре 2022 года в рамках областной программы развития кадрового потенциала состоялся V юбилейный Форум молодых педагогов «Мы – вместе!». Организатором Форума выступила Саратовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования при поддержке министерства образования Саратовской области, ГАУ ДПО «Саратовский областной институт развития образования» и ФГБОУВО «Саратовский государственный исследовательский университет имени Н.Г. Чернышевского». От нашего района в форуме участвовал Лоптев Богдан Александрович, учитель химии и ОБЖ МОУ «СОШ с. Ивантеевка им. И.Ф.Дремова».

Молодые педагоги нашего района инициативные и креативные личности, всегда готовые учиться и развиваться. Большинство из них остаются в профессии педагога и наша задача помогать им в этом.

Ведется целенаправленная работа со всеми работниками пожилого возраста. Организован совет ветеранов педагогического труда, который возглавляет Коновалова Т.И.

В образовательных учреждениях Ивантеевского муниципального района работают 68 педагогов пенсионного возраста, все они являются членами

Общероссийского профсоюза образования. 122 педагогов находятся на заслуженном отдыхе, 107 сохранили свое членство в Профсоюзной организации. В День пожилых людей, День семьи, День матери, День учителя, День воспитателя, в Новый Год, Международный женский день и в другие праздники, в целях привлечения внимания к проблемам работников образования пожилого возраста в образовательных организациях проводятся мероприятия с участием неработающих пенсионеров.

Пенсионеры являются солистами и участниками хора ветеранов, литературных объединений и выставок декоративно-прикладного искусства.

Большое внимание профсоюзные организации уделяют вопросам укрепления здоровья. Это и участие в лыжных соревнованиях, велосипедных прогулках, туристических слетах и шахматных турнирах, оздоровление по льготным профсоюзным путевкам. В День пожилых людей, День семьи, День матери, День учителя, День воспитателя, в Новый Год, Международный женский день и в другие праздники, в целях привлечения внимания к проблемам работников образования пожилого возраста в образовательных организациях проводятся мероприятия с участием пенсионеров от образования.

С целью формирования готовности обучающихся к профессиональному самоопределению и расширения круга мировоззрения в профессиональном плане во всех школах района проходила единая неделя профессиональной ориентации обучающихся. В эти дни проводились встречи с интересными людьми разных профессий, беседы, тренинги, классные часы. Большое внимание уделялось профориентации на педагогические профессии. В школах проходил День дублера, классные часы на тему «Учитель – профессия на все времена», «Выпускники школы-учителя. Профессия учитель» и т.д.

Учитель начальных классов МОУ «Гимназия с. Ивантеевка» Жуклина Алёна Алексеевна вошла в число 12-ти финалистов регионального этапа конкурса «Учитель года России – 2022».

В региональном слете лучших учителей Саратовской области «Учитель - это призвание», который проходил на базе лицея «Солярис», приняли участие учитель начальных классов МОУ «СОШ с. Ивантеевка им. И.Ф.Дрёмова» Карпова Л.С. и учитель музыки МОУ «Гимназия с. Ивантеевка» Свечникова Е.Н.

На базе МОУ «СОШ с. Ивантеевка им. И.Ф.Дрёмова» открылся психолого- педагогический класс, обучение в котором поможет обучающимся с выбором будущей профессии.

Два представителя района: учитель русского языка МОУ «Гимназия с. Ивантеевка» Р. Хайруллин и учитель истории МОУ «СОШ с.Бартеневка им. П.Е. Толстова» А.П. Зарьков приняли участие во Всероссийском фестивале классных руководителей в г. Москва.

В X этапе Всероссийского конкурса «Воспитатели России» в номинации «Верность профессии» Жардимова Е.Д., воспитатель МДОУ «Детский сад «Дюймовочка» с. Ивантеевка» заняла I место, а заведующая Шехурдина Л.А. в номинации «Конкурс, который не остановить» заняла II место.

Состоялся семинар в рамках Школы молодого педагога. Молодые педагоги участвовали в анкетировании, тренинге «Сосуд моей души», им были представлены интересные мастер-классы наставниками.

В региональном этапе конкурса «Педагогический дебют» приняли участие Лоптев Богдан Александрович, учитель химии и ОБЖ МОУ «СОШ с.Ивантеевка им.И.Ф. Дрёмова» и Цаплина Мария Николаевна, учитель начальных классов МОУ «Гимназия с. Ивантеевка». Грамоту «Надежда губернии» от педагогического общества вручена Лоптеву Б.А.

В региональном творческом конкурсе «Я - Учитель» Степанова Н.А. учитель математики МОУ «Гимназия с. Ивантеевка» стала победителем.

В системе уделяется внимание вопросам оздоровления членов Профсоюза и их детей. В 2022 году в загородных оздоровительных лагерях и в оздоровительных лагерях при школах оздоровлено 60 детей сотрудников, в санаториях отдохнуло 4 ребенка.

В санаториях и пансионатах через Профкурорт с 20% скидкой оздоровлено 14 работников образования и членов их семей. Из них 5 человек в пансионатах Крыма, 4 человека в Новороссийске, 2 человека в областном санатории «Светлана» и 3 чел. в санаториях Кисловодска и Пятигорска.

В 2022 году в конкурсе «Профсоюзный репортер» приняла участие внештатный корреспондент Ивантеевской районной организации Профсоюза, учитель русского языка и литературы МОУ «Гимназия с. Ивантеевка» Шербинина Е.А.

Члены Профсоюза, педагоги школ с. Арбузовка, с.Клевенка, с.Ивановка, с. Яблонный Гай и детских садов п. Знаменский, «Дюймовочка» ЦРР «Колосок» приняли участие в областном фотоконкурсе о красоте педагогической профессии «Учитель в кадре», «Воспитатель в кадре», все получили сертификаты за участие.

Несмотря на финансовые трудности, система образования области получила свое дальнейшее развитие через реализацию различных проектов. Разрешена проблема доступности детей от 3 до 7 лет в дошкольных учреждениях, вводятся федеральные государственные стандарты, укрепляется материально-техническая база образовательных учреждений.

В 2022 году деятельность Ивантеевской районной организации Профсоюза была направлена на выполнение решений, принятых на XVIII отчетно-выборной конференции, VIII съезде Общероссийского Профсоюза образования.

О развитии социального партнерства

Развитие социального партнерства является одним из направлений деятельности районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на местном уровне, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями.

Социальное партнерство складывается на всех уровнях: трехсторонние отраслевые соглашения на муниципальном уровне, коллективные договоры в образовательных организациях.

Все образовательные учреждения имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

В 2022 году продолжает действие Соглашение между администрацией Ивантеевского муниципального района, управлением образования и Ивантеевской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2023 годы.

Соглашение способствует развитию социального партнёрства в учреждениях, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепляет дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации при подтверждении имеющейся квалификационной категории педагогам. Соглашение способствует обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществляется постоянный контроль за созданием условий и охраны труда. Соглашение содействует совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования.

Совместно с управлением образования проводятся профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда, рейд «Как живешь, молодой педагог?», «Как живешь старшее поколение?». Площадкой для диалога с руководителями муниципальных органов управления, осуществляющих контроль в сфере образования, является Совет управления образования района, членом которой является председатель районной организации Профсоюза.

Совместно проводилась приемка учреждений образования к началу нового учебного года. В ходе приемки обращалось особое внимание на вопросы охраны труда, обеспечение учреждений кадрами, в том числе молодыми специалистами и др.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

По данным мониторинга, за 2021-2022 год среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений составила:

- в общеобразовательных учреждениях - 33928,0 руб.
- в дошкольных образовательных учреждениях - 31320,2руб.
- в учреждениях дополнительного образования детей –34494,8руб.

Во всех образовательных организациях заработная плата выплачивается дважды в месяц, своевременно и в полном объеме.

Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

В течение года проводились встречи с начальником управления образования, специалистами управления образования, руководителем и главным экономистом бухгалтерии управления образования, на которых обсуждались вопросы оплаты труда педагогам, доплата 12% сверх МРОТ

работникам с вредными условиями труда, стимулирующие выплаты за совмещение профессий, охраны труда, проведение раз в 5 лет психиатрического освидетельствования за счет работодателя, соответствие штатного расписания, действующим нормативам, сокращение кадров. Совместно был проведен анализ портфолио руководителей школ, детских садов и учреждений дополнительного образования.

Среди педагогических работников района 27 имеют высшую категорию, 226 первую. Среди работающих один имеет звание «Заслуженный учитель РФ», 43 награждены знаками «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования», 48 награждены грамотами Министерства общего и профессионального образования РФ.

На областном уровне продолжает действовать соглашение между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021 – 2023 годы. В заключенном дополнительном соглашении внесены дополнительные пункты и корректировка отдельных пунктов в соответствии с Отраслевым соглашением между Министерством просвещения РФ и Общероссийским Профсоюзом образования обсуждены на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Результатом работы стало внесение поправок в процедуру аттестации педагогических работников на соответствие требованиям квалификационных категорий и приближение к действующему законодательству в области трудовых отношений.

Соглашения способствует развитию социального партнёрства в учреждениях, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепляет дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации при подтверждении имеющейся квалификационной категории педагогам. Соглашение способствует обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществляется постоянный контроль за созданием условий и охраны труда. Соглашение содействует совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования.

Имеются так же обязательства, которые не выполнены или частично выполнены. Не выполнены обязательства по совершенствованию системы оплаты труда, финансированию учреждений образования, созданию условий для повышения квалификации и выделение средств на финансирование санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы, с учётом возможностей областного бюджета и др.

О правозащитной деятельности

Правозащитная работа Ивантеевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ является одним из основных направлений работы организации. Основной целью данной работы является обеспечение соблюдения и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза.

Правозащитная деятельность направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства. В районной организации Общероссийского Профсоюза образования один внештатный правовой инспектор труда.

Правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;

выявление и устранение нарушений действующего законодательства;

оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;

экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных документов;

информационно-методическая работа по правовым вопросам;

Организовано и проведено 2 проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров, соглашений. В ходе проверок рассматривались вопросы: заключение, изменение и прекращение трудового договора, рабочее время и время отдыха работников, изменение существенных условий трудового договора, ведение трудовых книжек работников, оплата труда, гарантии и компенсации работников, дисциплина труда, участие профсоюзных комитетов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятия локальных нормативных актов. Также оказывалась практическая помощь, осуществлялись консультации членам профсоюза, руководителям муниципальных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда, пенсионного обеспечения, ведения кадрового делопроизводства, осуществлялся личный прием членов профсоюза.

Даны несколько замечаний по содержанию трудовых договоров, в части конкретизации условий оплаты труда (размеров окладов (ставок), надбавок, доплат и иных выплат).

Оказана помощь при разработке и заключении 4 коллективных договоров. Помощь в разработке коллективных договоров образовательных учреждений осуществлялась на этапе подготовке проектов документов и при проведении экспертизы проектов.

Была оказана помощь члену профсоюза, в составлении искового заявления учителю МОУ «СОШ п.Знаменский» Внуковой Ольге Владимировне, которой УПФР в Пугачевском районе своим решением отказало в назначении пенсии, исключив из специального стажа

- периоды учебных отпусков с 2002 г. по 2008г., в связи с учебой по заочной форме обучения в ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный университет имени Н.Г.Чернышевского»;

- дополнительные выходные дни «Радоница» - с 2012 по 2021г.(10 дней)

Суд обязал ГУ УПФР в Пугачевском районе назначить Внуковой О. В. досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности с даты подачи заявления. Таким образом экономическая эффективность составляет 0,1 млн.руб. исходя из того, что пенсия назначена в размере 12202руб.

Была оказана помощь 2 молодым специалистам по подготовке документов на назначение единовременного денежного пособия в размере 100тыс.руб.

В течение 2022 года на личном приеме и по устным обращениям, в том числе по телефону было рассмотрено 32 обращения. Они касались разъяснений прав, льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам в соответствии с федеральным, региональным законодательством, а также согласно актов органов местного самоуправления и его применения в конкретных случаях. Основные правовые вопросы, по которым обращались к правовому инспектору: процедура согласования, заключения и регистрации коллективных договоров, меры социальной поддержки по оплате за жилое помещение и коммунальных услуг, по мерам социальной поддержки молодых специалистов, по процедуре сокращения штата, соблюдение прав работников при сокращении штата и другие вопросы. Обращения носили разъяснительный характер, и все они были удовлетворены.

На сайте Ивантеевской районной организации Профсоюза в разделах «В помощь руководителю», «В помощь председателю профсоюзного комитета» размещена необходимая для практической работы информация и документы. Информационные материалы доводятся до профсоюзных организаций по электронной почте.

О работе в сфере оплаты труда

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводятся мониторинги по оплате труда.

Так, в 2022 году в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проведено три мониторинга повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда.

В образовательных организациях заработная плата выплачивается дважды в месяц, своевременно и в полном объеме. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

Учителям, осуществляющим классное руководство, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» с 1 сентября 2020 года введено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального

характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство с вычетом 13% налога НДФЛ и 1% добровольного профсоюзного взноса.

С 1 октября 2022 г. в соответствии с постановлением Правительства области от 07.10.2022г. №976-П «Об индексации (увеличении) должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных учреждений области» осуществляется индексация (увеличение) в 1,038 раза всем работникам образовательных учреждений области. Индексация должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников, осуществляется путем перераспределения предусмотренных средств на доведение целевого ориентира по постановлению №569-П от 19.07.2021г. и должна быть доведена до целевого показателя выплатами стимулирующего характера. Федеральным государственным учреждениям с 1 октября 2022 г. на 4% увеличивается оплата труда за счет средств федерального бюджета в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 14.09.202г. №2611 «Об увеличении оплаты труда на 4%».

В результате выборочной сверки заработных плат педагогов за сентябрь и октябрь выяснилось, что фактически повышения зарплаты не произошло, при увеличении окладов, уменьшилось доведение средней зарплаты по области. Проведенный мониторинг показал, что заработные платы руководителей и зам. руководителей увеличились.

Поэтому в декабре 2022 года принято решение «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» с 1 сентября 2022 года, который прошел согласование и экспертную оценку в Профсоюзе образования. Распределение стимулирующей выплаты между работниками в целях обеспечения повышения средней заработной платы каждого работника будет производиться пропорционально занимаемой учебной нагрузке педагога.

Профсоюзная организация осуществляла контроль за соответствующим начислением заработной платы.

С 1 июня 2022г. произошло повышение минимального размера оплаты труда до 15279 руб. в месяц.

Также на контроле доплата за работу в ночное время, которая должна производиться не ниже 35% за каждый час работы в ночное время (п.5.1.8 Соглашения областного между Министерством образования области и Саратовской областной организацией «Общероссийского Профсоюза образования» на 2021-2023 годы)

Установление выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за вредные условия труда, за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей), но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ (оплата сверх МРОТ) - от 07.12.2017г. №38-П, от 28.06.2018г. №26-П, от 11.04.2019г. №17-П и от 16.12.2019г. №40-П.,определение Конституционного Суда от 01.10.2009 N 1160-О-О) - пункт 5.1.7 Соглашения

Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению Министерства в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной ГИА, предоставляются гарантии: сохраняется за работником место работы (должность), заработная плата (пункт 5.1.19 Соглашения)

В соответствии со статьей 377 ТК РФ устанавливаются доплаты и надбавки в пределах имеющегося фонда оплаты труда и внебюджетных средств организации, неосвобожденным от основной работы руководителям выборных профсоюзных органов в размерах, установленных колдоговорами, соглашениями – пункт 9.2.9. Соглашения

Районная организация Профсоюза осуществляет контроль за правильностью исчисления заработной платы работников образовательных организаций.

В настоящее время остается одной из главных проблем в области оплаты труда – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений, а также финансирование малокомплектных школ, где в нарушение ст.99 Закона РФ «Об образовании в РФ», осуществляется в зависимости от количества учеников.

О работе по направлению «Охрана труда»

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2022 году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 “Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)” и письмом Роспотребнадзора № 02/16587-2020-24, Минпросвещения России № ГД-1192/03 от 12 августа 2020 г. «Об организации работы общеобразовательных организаций».

В районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ избран внештатный технический инспектор труда.

В образовательных учреждениях избраны уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда. В 2022 году в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения», состоявшемся 28 апреля 2022 года приняли участие 5 чел., которые получили сертификаты участников, Гончарова В.В. стала победителем

Особое внимание при проверках уделялось профилактическим мероприятиям, основанным на рекомендациях Роспотребнадзора по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) для

педагогических работников, которые общаются со всем коллективом работников и обучающихся.

Для организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций комитет районной организации Профсоюза разместил на своем сайте нормативную документацию по охране труда.

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожар безопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Во всех образовательных учреждениях Ивантеевского района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

Уполномоченные по охране труда на паритетных началах включены в состав комиссии по охране труда, которая создается в образовательном учреждении и утверждается приказом руководителя, включены в состав комиссии по профилактическому осмотру зданий и сооружений.

В ходе проверки образовательных учреждений к новому учебному году были проверена документация по охране труда. Во всех проверенных учреждениях соблюдается законодательство по охране труда, имеются уполномоченные, закрепленные приказом руководителя ОУ.

Созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. В учреждениях проведена специальная оценка условий труда. В ходе проверки проанализированы: коллективные договора, соглашения по охране труда, журналы инструктажей, протоколы заседаний профсоюзных комитетов и комиссий по охране труда, документация по специальной оценке условий труда. Лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда, установлены доплаты к основному окладу и дополнительные отпуска.

Уполномоченные принимали участие в разработке проектов коллективных договоров. Контролируют обеспечение безопасных и здоровых условий труда в образовательном учреждении, прохождение медицинских осмотров за счет работодателя, доплат за вредные условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

При обследовании организаций образования, в основном, отмечены недостатки: не достаточным обеспечением средствами индивидуальной защиты за счет работодателя, нарушение сроков заключения ежегодных соглашений по охране труда и др.

Ответственные работники образовательных учреждений района в количестве 73 чел. прошли внеочередное обучение по охране труда в аккредитованном учреждении ЧОУ ДПО «Учебный центр права, охраны и безопасности труда» г.Саратов. На обучение было потрачено 73,0 тыс. рублей.

В МОУ «СОШ с.Ивантеевка им.И.Ф.Дремова» была проведена специальная оценка условий труда 94 рабочих мест аккредитованной организацией в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г.

№ 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" ООО «ЭкоСтар» г.Санкт-Петербург, израсходовано 94,00 тыс.руб.

В районе за 2022год нет ни одного случая травматизма.

Специальная оценка условий труда проведена во всех учреждениях образования.

В МОУ «СОШ с. Ивантеевка им. И.Ф.Дрёмова», МОУ ООШ с. Арбузовка, МДОУ «ЦРР-детский сад «Колосок» с. Ивантеевка» и др. проведена оценка профессиональных рисков.

В районе два образовательных учреждения с численностью работающих более 50 человек, в которых имеются специалисты по охране труда (МОУ «СОШ с. Ивантеевка им. И.Ф.Дрёмова», МОУ «Гимназия с. Ивантеевка»)

В 2022 году на проведение мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях района израсходовано 1887,0 тыс. рублей.

Кроме того израсходовано средств на проведение медицинских осмотров работников - 654,9 тыс.рублей, приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ – 82,2 тыс.рублей, на пожарную безопасность – 982,9 тыс.руб.

Медицинские осмотры оплачиваются работодателем.

Жалоб и обращений по вопросам нарушений законодательства по ОТ за год не было.

О реализации молодежной политики

Основной целью молодежной политики в 2022 году было: не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

В 2022 году прибыло в Ивантеевский район 2 молодых специалиста, которые претендуют на 100 тыс. руб. Один педагог единовременное пособие уже получил.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области». Проведен рейд «Как живешь, молодой педагог?»

В 2022 году в учреждениях образования Ивантеевского района работают 68 педагогов в возрасте до 35 лет. Работу с молодыми специалистами координирует Совет молодых педагогов, руководит которым Барсова К.А. педагог-психолог МОУ «СОШ с. Ивантеевка им. И.Ф. Дрёмова».

Работа Совета молодого педагога ведётся целенаправленно. Изучаются образовательные потребности молодых педагогов, строятся индивидуальные образовательные маршруты, за каждым из числа опытных педагогов закреплены наставники. Молодые специалисты участвуют в профессиональных конкурсах, семинарах, дискуссиях, акциях, конференциях, форумах. Молодые учителя принимают активное участие в муниципальных конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» и др. 3 молодых педагога являются председателями первичных профсоюзных организаций.

Молодежь принимает активное участие в культурно-массовых мероприятиях, которые Профсоюз проводит совместно с управлением образования, министерством образования области и СОИРО.

Молодые педагоги нашего района инициативные и креативные личности, всегда готовые учиться и развиваться. Большинство из них остаются в профессии педагога и наша задача помогать им в этом.

Семинар в рамках Школы молодого педагога. Молодые педагоги участвовали в анкетировании, тренинге «Сосуд моей души», им были представлены интересные мастер-классы.

На базе лицея «Звезда» г. Саратов в региональном этапе конкурса «Педагогический дебют» приняли участие Лоптев Богдан Александрович, учитель химии и ОБЖ МОУ «СОШ с.Ивантеевка им.И.Ф.Дремова» и Цаплина Мария Николаевна учитель начальных классов МОУ «Гимназия с.Ивантеевка». Грамоту «Надежда губернии» от педагогического общества вручена Лоптеву Б.А.

В региональном творческом конкурсе «Я - Учитель» Степанова Н.А., учитель математики МОУ «Гимназия с.Ивантеевка» стала победителем.

8 молодых педагогов приняли участие в областной спортивной спартакиаде.

В декабре 2022 года в рамках областной программы развития кадрового потенциала состоялся V юбилейный Форум молодых педагогов «Мы – вместе!». Организатором Форума выступила Саратовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования при поддержке министерства образования Саратовской области, ГАУ ДПО «Саратовский областной институт развития образования» и ФГБОУВО «Саратовский государственный исследовательский университет имени Н.Г. Чернышевского». От нашего района в форуме участвовал Лоптев Богдан Александрович, учитель химии и ОБЖ МОУ «СОШ СОШ с.Ивантеевкс им.И.Ф.Дремова».

Молодежный форум организован Областной организацией Профсоюза и Министерством образования. Он прошел конструктивно, на позитиве и положительных эмоциях, оставив яркие впечатления.

Об информационной работе

Информационная деятельность районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией проекта «Цифровой Профсоюз», и переходом на электронный профсоюзный билет.

На учет поставлены 633 членов Профсоюза. Личные кабинеты в системе ПРОФКАРДС открыли 281 член Профсоюза.

Основное направления информационной политики районной организации Профсоюза в 2022 году – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют не только своевременно доносить информацию до членов Профсоюза, но и расширить сеть и масштаб общения. Районная

организация Профсоюза имеет свой сайт, на котором размещены не только нормативно правовые акты, методические разработки и рекомендации, но и отражаются мероприятия, проводимые районной организацией совместно с управлением образования и другими организациями. В 2022 году 18 профсоюзных организация подписались на газету «Мой профсоюз» 81,8%. 20 образовательных организаций имеют сайты, из них в 20 есть страницы первичной профсоюзной организации (100%).

В 2022 году внештатный корреспондент Ивантеевской районной организации Профсоюза, учитель русского языка и литературы МОУ «Гимназия с.Ивантеевка» Шербинина Е.А. приняла участие в конкурсе «Профсоюзный репортер».

Об инновационной деятельности

Инновационная работа проводилась в 2022 году по четырем направлениям: дополнительное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование, кредитный потребительский кооператив «Учитель», оздоровление членов Профсоюза.

В 2022 году в загородных оздоровительных лагерях и в оздоровительных лагерях при школах оздоровлено 60 детей сотрудников, в санаториях отдохнуло 4 ребенка.

В санаториях и пансионатах через Профкурорт с 20% скидкой оздоровлено 14 работников образования и членов их семей. Из них 5 человек в пансионатах Крыма, 4 человека в Новороссийске, 2 человека в областном санатории Светлана и 3 чел. в санаториях Кисловодска и Пятигорска.

Районная профсоюзная организация является членом потребительского кооператива «Учитель».

Работа велась в профкомах образовательных организаций района на предмет правильного выбора формирования будущей пенсии, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией в рамках отраслевого Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука».

Всего в АО НПФ «Образование и наука» вступило 85 членов Профсоюза Ивантеевского района.

О финансовой деятельности

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы.

Создание прочной финансовой базы позволило решить проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников. Районная организация имеет учетную политику, утвержденную председателем. Уделяется внимание укреплению финансовой дисциплины. В результате стабилизировалось перечисление членских взносов, в основном, своевременно и в полном объеме. Создан электронный реестр, который обновляется ежегодно. Оплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ

и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих. Таким образом, в 2022 году деятельность Ивантеевской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.