



Открытый (публичный) отчет комитета Ивантеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2025 год

1. Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за 2025год)

2025 год войдет в историю Общероссийского Профсоюза образования, как Год защитника Отечества и 80 - летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Ивантеевская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2026 года объединяет 543 работающих членов профсоюза, в том числе 285 педагогических работника, 55 человек молодежь до 35 лет, кроме того на учете состоит 123 неработающих пенсионеров. Они объединены в 12 первичных профсоюзных организаций: 4 организации дошкольного образования, 4 – общего образования, 2- дополнительного образования и 2 - другие организации. За 2025 г. не допущено снижения профсоюзного членства, охват составил 96,6%. Принято в члены профсоюза из принятых на работу в 2025году – 24 человек. Сохранилось 100% членство в большинстве первичных организациях дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования, МОУ ООШ с.Клевенка, Канаевка, Арбузовка и других.

2. Деятельность комитета

2025 год в Профсоюзе был объявлен годомзащитника Отечества и 80 - летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Первичными профсоюзными организациями учреждений образования велась активная работа.Решались вопросы, связанные с оплатой и охраной труда, соблюдением нормативно-правовых актов, подготовкой образовательных учреждений к новому учебному году, оздоровление работников сферы образования, переход на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр и автоматизированный сбор статистических отчетов, о работе с молодыми специалистами и пенсионерами, вопросы финансовой деятельности, награждение членов Профсоюза и оказание материальной помощи, участие в социальных проектах «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области», «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

В 2024 году была продолжена работа в части реализации федерального проекта «**Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования**». Были заполнены 100 % паспортов профсоюзных организаций, 100 % членов Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, статистические отчеты начали сдавать только в программе АИС 1 С в автоматическом режиме.

Статистический отчет был сдан в электронном виде, в программе 1 С АИС (на 1 октября и на 1 января).

В 2025 году проведена акция **«Вступай в Профсоюз!»**, 5 сентября организован Единый День приема в Профсоюз. В этот день в торжественной обстановке в образовательных учреждениях района приняли в ряды Профсоюза вновь приступивших к работе молодых специалистов и других работников, пожелавших также вступить в ряды Профсоюза. В Профсоюз вступило 24 принятых на работу сотрудников (из них - 2 молодых специалиста).

Профсоюзные активисты образовательных учреждений района приняли активное участие в просветительской акции **Профсоюзный диктант «35 лет. От истории к практике»**, который проводился Общероссийским Профсоюзом образования 27 – 30 сентября 2025 года. Успешно ответившие на большинство вопросов получили Сертификат участника диктанта. Самыми активными стали первичная профсоюзные организации детского сада «Дюймовочка» с.Ивантеевка (председатель ППО Давыдова Л.А.), МОУ «СОШ с.Ивантеевка им.И.Ф.Дремова» (председатель ППО Перминова А.А.), ЦРР «Колосок» с.Ивантеевка (председатель ППО Гриднева К.П.)

13 ноября 2025 года в День профсоюзов Саратовской области в школах нашего района проведены **профсоюзные уроки** для обучающихся 9-11 классов **«На пороге будущего»**.

Во **Всероссийском конкурсе** Общероссийского Профсоюза образования **«Профсоюзный репортер»** приняла участие председатель Совета молодых педагогов, педагог – организатор МОУ «Гимназия с.Ивантеевка» Шакина О.В. и награждена дипломом.

В течение года члены профсоюза стали участниками вебинаров по ЗОЖ, организованными областной организацией Профсоюза при содействии АНО «Культура здоровья».

В рамках проекта **«Профсоюз – территория здоровья»** команда лыжников приняла участие в областной зимней спартакиаде работников образования. В составе команды были педагоги из СОШ с.Ивантеевка, Бартеневка, ООШ с.Арбузовка, а педагоги МУДО «ЦДО» приняли участие в областной осенней спартакиаде в соревнованиях по мини-футболу.

В год защитника Отечества и 80 - летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов члены профсоюза приняли участие в **акциях:** «Переключка музеев», «Помню. Читаю. Горжусь.»

15 апреля 2025 года приняли участие в **зональном смотре** самодеятельного народного творчества посвященного 80- летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов в г.Пугачеве. По итогам зонального смотра **вокальная группа** филиала МОУ «СОШ с.Яблонный Гай» в с.Клевенка в составе Кузнецовой Марины Владимировны, Роговой Анастасии Владимировны, Славкиной Кристины Степановны, Егарминой Натальи Александровны приняла участие в **Гала-концерте в г.Саратове** 6 мая 2025г.

Матерям и женам участников СВО - работников образовательных учреждений в связи с Днем матери были вручены поздравительные письма и премии от районной профсоюзной организации работников образования.

На ежегодном августовском совещании работников образования Ивантеевского муниципального района одним из вопросов, который обсуждался, был вопрос о дефиците педагогических кадров. Недостаточный уровень обеспеченности педагогическими кадрами муниципальной системы образования; трудности в развитии современной инфраструктуры подготовки квалифицированных педагогических кадров на территории Саратовской области. Также стало доброй традицией на конференции торжественно принимать в дружную учительскую семью молодых педагогов. В этом году принято на работу 2 молодых специалиста, окончивших высшие и средние образовательные учреждения, 1 «Земский учитель» и 1 «Сельский учитель».

С целью формирования готовности обучающихся к профессиональному самоопределению и расширения круга мировоззрения в профессиональном плане во всех школах города и района продолжилась работа по профориентации на педагогические профессии. Проводились встречи с педагогами, ветеранами педагогического труда, беседы, тренинги, классные часы. Проведены мониторинги по наставничеству и профориентации.

В рамках областного проекта «СТАРТ» проведен День стажера с вновь избранным председателем ППО ГБПОУ СО «Ивантеевский техникум агропромышленных технологий и управления.

В целях развития наставничества в 2025 году награжден Знаком «Лучший наставник молодежи» - 1 чел.

Этот знак дает право на прохождение льготной аттестации.

Проведены муниципальные конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Самый классный»

По итогам конкурса «Учитель года-2025» 1 место заняла учитель русского языка и литературы Бартеневской школы им. П.Е. Толстова – филиала МОУ «СОШ с. Ивантеевка им. И.Ф. Дремова» **Ханахмедова Э.А.**, «Воспитатель года-2025» 1 место заняла **Жардимова Е.Д.**, воспитатель МДОУ «Дюймовочка» с. Ивантеевка, 1 место в конкурсе «Педагогический дебют» заняла **Галанина Л.А.**, учитель начальных классов МОУ «ООШ с. Канаевка», в конкурсе «Сердце отдаю детям» 1 место заняла **Шакина О.В.** педагог-организатор МОУ «Гимназия с. Ивантеевка».

В течении 2025 года грамотами РК и премиями награждались юбиляры, социальные партнеры и профсоюзные активисты. Ветеранов педагогического труда традиционно поздравляли с днем рождения через газету «Ивантеевский вестник».

В региональном этапе конкурса «Учитель здоровья России -2025» призером стал **Хайруллин Р.А.** учитель русского языка и литературы МОУ «Гимназия с.Ивантеевка».

В 2025 году в профсоюзный актив общеобразовательных, дошкольных образовательных учреждений и дополнительного образования принимал участие в областной Школе профсоюзного актива.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании, как стратегическая задача организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области». Проведен рейд «**Как живешь, молодой педагог?**». В 2025 году в учреждениях образования Ивантеевского района работают 55 педагогов в возрасте до 35 лет, процент профсоюзного членства составляет 100%. Учителям со стажем педработы менее трех лет устанавливаются стимулирующие выплаты до 80% начисленной зарплаты в области (33433руб. за 18часов). Аналогичная стимулирующая выплата устанавливается студентам последнего года обучения учреждений высшего и среднего профессионального образования. Педагогические работники из сельской местности имеют право получить единовременную выплату в размере 100 тыс.руб. (в 2025 году 3 педагога получили такую выплату).

В работе VII форума молодых педагогов «Диалоги на Волге» на базе санатория «Волжские дали» приняли участие педагоги МОУ «СОШ с.Ивантеевка им.И.Ф.Дремова» Эрлих Н.Е. и Вершкова А.О.

Работу с молодыми специалистами координирует **Совет молодых педагогов**, руководит которым, **Шакина О.В.**, педагог – организатор МОУ «Гимназия с.Ивантеевка».

Работа Совета молодого педагога ведётся целенаправленно. Изучаются образовательные потребности молодых педагогов посредством анкетирования, встреч, строятся индивидуальные образовательные маршруты, за каждым из числа опытных педагогов закреплены наставники. Молодые специалисты участвуют в профессиональных конкурсах, семинарах, дискуссиях, акциях, конференциях, форумах. Молодые педагоги принимают активное участие в муниципальных конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» и др. В районе создаются условия для карьерного роста молодежи: 3 молодых педагога занимают в учреждениях образования руководящие должности, 2 молодых педагога являются председателями первичных профсоюзных организаций.

Молодые педагоги нашего района инициативные и креативные личности, всегда готовые учиться и развиваться. Большинство из них остаются в профессии педагога и наша задача помогать им в этом.

Ведется целенаправленная работа со всеми работниками пожилого возраста. Организован **Совет ветеранов педагогического труда**, который возглавляет **Коновалова Т.И.**

В образовательных учреждениях Ивантеевского муниципального района работают 70 педагогов пенсионного возраста, все они являются членами Общероссийского профсоюза образования. 129 педагогов находятся на заслуженном отдыхе, 123 сохранили свое членство в Профсоюзной организации. В День пожилых людей, День семьи, День матери, День учителя, День воспитателя, в Новый Год, Международный женский день и в

другие праздники, в целях привлечения внимания к проблемам работников образования пожилого возраста в образовательных организациях проводятся мероприятия с участием неработающих пенсионеров.

Пенсионеры являются участниками самодеятельного творчества, литературных объединений и выставок декоративно-прикладного искусства. Большое внимание профсоюзные организации уделяют вопросам укрепления здоровья. Это и участие в лыжных соревнованиях, велосипедных прогулках, туристических слетах и шахматных турнирах, оздоровление по льготным профсоюзным путевкам, посещение бассейна.

С целью формирования готовности обучающихся к профессиональному самоопределению и расширения круга мировоззрения в профессиональном плане во всех школах района проходила единая неделя профессиональной ориентации обучающихся. В эти дни проводились встречи с интересными людьми разных профессий, беседы, тренинги, классные часы. Большое внимание уделялось профориентации на педагогические профессии. В школах проходил День дублера, классные часы на тему «Учитель – профессия на все времена», «Выпускники школы-учителя. Профессия учитель» и т.д. Проведен мониторинг по профориентации.

На базе МОУ «СОШ с.Ивантеевка» имеется психолого-педагогический класс, обучение в котором поможет обучающимся с выбором будущей профессии.

Уделялось внимание вопросам **оздоровления** членов Профсоюза и их детей.

По программе «**Профсоюзная путевка**» в 2025 году в санаториях и пансионатах через Профкурорт с 20% скидкой оздоровлено 2 члена профсоюза, в пансионатах на Черноморском побережье – 6 чел. В феврале традиционно приняли участие в лыжной гонке на приз Главы администрации.

О развитии социального партнерства

Развитие социального партнерства является одним из направлений деятельности районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на местном уровне, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями.

Социальное партнерство складывается на всех уровнях: трехсторонние отраслевые соглашения на муниципальном уровне, коллективные договоры в образовательных организациях.

Все образовательные учреждения имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

В 2024 году заключено Соглашение между администрацией Ивантеевского муниципального района, управлением образования и Ивантеевской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2027 годы.

Соглашение способствует развитию социального партнёрства в учреждениях, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепляет дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации при подтверждении имеющейся квалификационной категории педагогам. Соглашение способствует обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществляется постоянный контроль за созданием условий и охраны труда. Соглашение содействует совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования.

Совместно с управлением образования проводятся профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда, рейд «Как живешь, молодой педагог?», «Как живешь старшее поколение?». Площадкой для диалога с руководителями муниципальных органов управления, осуществляющих контроль в сфере образования, является Совет управления образования района, членом которого является председатель районной организации Профсоюза.

Совместно проводилась приемка учреждений образования к началу нового учебного года. В ходе приемки обращалось особое внимание на вопросы охраны труда, обеспечение учреждений кадрами, в том числе молодыми специалистами и др.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению задолженности по заработной плате. В этих целях проводились мониторинги по оплате труда.

По данным мониторинга, за 2025 год среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений составила:

- в общеобразовательных учреждениях - 48997,9 руб.
- в дошкольных образовательных учреждениях - 40697,43руб.
- в учреждениях дополнительного образования детей – 47850,7руб.

Во всех образовательных организациях заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплат, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

В течение года проводились встречи с начальником управления образования, специалистами управления образования, руководителем и главным экономистом бухгалтерии управления образования, на которых

обсуждались вопросы оплаты труда педагогам, доплата 12% сверх МРОТ работникам с вредными условиями труда, стимулирующие выплаты за совмещение профессий, охраны труда, проведение психиатрического освидетельствования за счет работодателя, соответствие штатного расписания, действующим нормативам, сокращение кадров.

Среди педагогических работников района 87 имеют высшую категорию, 159 первую. Среди работающих 45 награждены знаками «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования», 49 награждены грамотами Министерства общего и профессионального образования РФ.

На областном уровне действует соглашение между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024 – 2027 годы. В заключенном дополнительном соглашении внесены дополнительные пункты и корректировка отдельных пунктов в соответствии с Отраслевым соглашением между Министерством просвещения РФ и Общероссийским Профсоюзом образования обсуждены на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Результатом работы стало внесение поправок в процедуру аттестации педагогических работников на соответствие требованиям квалификационных категорий и приближение к действующему законодательству в области трудовых отношений.

Соглашения способствует развитию социального партнёрства в учреждениях, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепляет дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации при подтверждении имеющейся квалификационной категории педагогам. Соглашение способствует обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществляется постоянный контроль за созданием условий и охраны труда. Соглашение содействует совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования.

Имеются так же обязательства, которые не выполнены или частично выполнены. Не выполнены обязательства по совершенствованию системы оплаты труда, финансированию учреждений образования, созданию условий для повышения квалификации и выделение средств на финансирование санаторно - курортного лечения работников бюджетной сферы, с учётом возможностей областного бюджета и др.

3. О правозащитной деятельности

Правозащитная работа Ивантеевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ является одним из основных направлений работы организации. Основной целью данной работы является

обеспечение соблюдения и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза.

Правозащитная деятельность направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства. В районной организации Общероссийского Профсоюза образования один внештатный правовой инспектор труда.

Правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;

выявление и устранение нарушений действующего законодательства;

оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;

экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных документов;

информационно-методическая работа по правовым вопросам;

Организовано и проведено 2 проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров, соглашений. В ходе проверок рассматривались вопросы: заключение, изменение и прекращение трудового договора, рабочее время и время отдыха работников, изменение существенных условий трудового договора, ведение трудовых книжек работников, оплата труда, гарантии и компенсации работников, дисциплина труда, участие профсоюзных комитетов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятия локальных нормативных актов. Также оказывалась практическая помощь, осуществлялись консультации членам профсоюза, руководителям муниципальных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда, пенсионного обеспечения, ведения кадрового делопроизводства, осуществлялся личный прием членов профсоюза.

Даны несколько замечаний по содержанию трудовых договоров, в части конкретизации условий оплаты труда (размеров окладов (ставок), надбавок, доплат и иных выплат).

В 2025 году оказана помощь при разработке и заключении 6 коллективных договоров. Помощь в разработке коллективных договоров образовательных учреждений осуществлялась на этапе подготовке проектов документов и при проведении экспертизы проектов. Помощь оказывалась профсоюзам учреждений и работодателям.

Была оказана помощь 2 молодым специалистам по подготовке документов на назначение единовременного денежного пособия в размере 100 тыс.руб.

В течение 2025 года на личном приеме и по устным обращениям, в том числе по телефону было рассмотрено 29 обращений. Они касались разъяснений прав, льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам в соответствии с федеральным, региональным законодательством, а также согласно актов органов местного самоуправления

и его применения в конкретных случаях. Основные правовые вопросы, по которым обращались к правовому инспектору: процедура согласования, заключения и регистрации коллективных договоров, меры социальной поддержки по оплате за жилое помещение и коммунальных услуг, по мерам социальной поддержки молодых специалистов, по процедуре сокращения штата, соблюдение прав работников при сокращении штата о праве на досрочное назначение пенсии, приобретение профсоюзных путевок в санатории и пансионаты и другие вопросы. Поскольку обращения носили разъяснительный характер, большая часть обращений, а именно 29 удовлетворено.

Выступлений было 2 раза на совещании руководителей образовательных учреждений. На сайте Ивантеевской районной организации Профсоюза в разделах «В помощь руководителю», «В помощь председателю профсоюзного комитета» размещена необходимая для практической работы информация и документы. Информационные материалы доводятся до профсоюзных организаций по электронной почте.

5. О работе в сфере оплаты труда

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводятся мониторинги по оплате труда.

В рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проведен мониторинг повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда.

В образовательных организациях заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство с вычетом 13% налога НДФЛ и 1% добровольного профсоюзного взноса.

Установление выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за вредные условия труда, за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей), но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ (оплата сверх МРОТ) - от 07.12.2017г. №38-П, от 28.06.2018г. №26-П, от 11.04.2019г. №17-П и от 16.12.2019г. №40-П., определение Конституционного Суда от 01.10.2009 N 1160-О-О) - пункт 5.1.7 Соглашения.

Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению Министерства в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной ГИА, предоставляются гарантии: сохраняется за работником место работы (должность), заработная плата (пункт 5.1.19 Соглашения)

Районная организация Профсоюза осуществляет контроль за правильностью исчисления заработной платы работников образовательных организаций.

В настоящее время остается одной из главных проблем в области оплаты труда – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений, а также финансирование малокомплектных школ, где в нарушение ст.99 Закона РФ «Об образовании в РФ», осуществляется в зависимости от количества учеников.

6 О работе по направлению «Охрана труда»

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

Районная организация Профсоюза осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях, для этого избран внештатный технический инспектор, 21 уполномоченных по охране труда профкомов. Эффективность их работы оценивается тем, что в районе отсутствуют аварийные учреждения, травмы, проведена спецоценка рабочих мест.

Для организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций комитет районной организации Профсоюза разместил на своем сайте нормативную документацию по охране труда. Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожар безопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Во всех образовательных учреждениях Ивантеевского района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

Уполномоченные по охране труда на паритетных началах включены в состав комиссии по охране труда, которая создается в образовательном учреждении и утверждается приказом руководителя, включены в состав комиссии по профилактическому осмотру зданий и сооружений.

В ходе проверки образовательных учреждений к новому учебному году были проверена документация по охране труда. Во всех проверенных учреждениях соблюдается законодательство по охране труда, имеются уполномоченные, закрепленные приказом руководителя ОУ.

Созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. В учреждениях проведена специальная оценка условий труда. В ходе проверки проанализированы: коллективные договоры, соглашения по охране труда, журналы инструктажей, протоколы заседаний профсоюзных комитетов и комиссий по охране труда, документация по специальной оценке условий труда. Лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда, установлены доплаты к основному окладу и дополнительные отпуска.

Уполномоченные принимали участие в разработке проектов коллективных договоров. Контролируют обеспечение безопасных и здоровых условий труда в образовательном учреждении, проведение медицинских осмотров за счет работодателя, доплат за вредные условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

При обследовании организаций образования, в основном, отмечены недостатки: не достаточным обеспечением средствами индивидуальной защиты за счет работодателя, нарушение сроков заключения ежегодных соглашений по охране труда и др.

В районе за 2025 год нет ни одного случая травматизма. Специальная оценка условий труда проведена во всех учреждениях образования. В районе два образовательных организации с численностью работающих более 50 человек, в которых имеются специалисты по охране труда (МОУ «СОШ с.Ивантеевка», МОУ «Гимназия с.Ивантеевка»). В 2025 году на проведение мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях района израсходовано 2764,3 тыс. рублей. В Бартеневской школе -34 мест была проведена специальная оценка условий труда, израсходовано 17,00 тыс.руб. Кроме того израсходовано средств на проведение медицинских осмотров работников - 1003,4тыс.рублей, приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ – 286,7тыс.рублей, на пожарную безопасность – 1441,2тыс.руб. Медицинские осмотры оплачиваются работодателем. Жалоб и обращений по вопросам нарушений законодательства по ОТ за год не было.

7. О реализации молодежной политики

Основной целью молодежной политики в 2025 году было: не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

В 2025 году прибыло в Ивантеевский район 2 молодых специалиста, которые получили единовременное пособие в размере 100 тыс. руб.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области». Проведен рейд «Как живешь, молодой педагог?»

В 2025 году в учреждениях образования Ивантеевского района работают 55 педагогов в возрасте до 35 лет. Работу с молодыми

специалистами координирует Совет молодых педагогов, руководит которым Шакина О.В., педагог-организатор МОУ «Гимназия с. Ивантеевка».

Работа Совета молодого педагога ведётся целенаправленно. Изучаются образовательные потребности молодых педагогов, строятся индивидуальные образовательные маршруты, за каждым из числа опытных педагогов закреплены наставники. Молодые специалисты участвуют в профессиональных конкурсах, семинарах, дискуссиях, акциях, конференциях, форумах. Молодые учителя принимают активное участие в муниципальных конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» и др. 3 молодых педагога являются председателями первичных профсоюзных организаций.

Молодежь принимает активное участие в культурно-массовых мероприятиях, которые Профсоюз проводит совместно с управлением образования, министерством образования области и СОИРО.

Молодые педагоги нашего района инициативные и креативные личности, всегда готовые учиться и развиваться. Большинство из них остаются в профессии педагога и наша задача помогать им в этом.

Молодые педагоги приняли участие в областных спартакиадах и смотре самодеятельного творчества.

На базе МОУ «СОШ с.Ивантеевка» проведен семинар молодых педагогов в рамках заседания Ассоциации молодых педагогов и Совета молодых педагогов. Всего присутствовало 25 человек из школ и детских садов Ивантеевского района. Учителя – наставники показали открытые уроки и мастер-классы. Педагоги также решали задачи на развитие функциональной грамотности, участвовали в психологическом тренинге, обсуждали проблемы становления педагога – профессионала.

В работе VII форума молодых педагогов «Диалоги на Волге» на базе санатория «Волжские дали» приняли участие педагоги МОУ «СОШ с.Ивантеевка им. И.Ф. Дремова» Эрлих Н.Е. и Вершкова А.О.

Об информационной работе

Информационная деятельность районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией проекта «Цифровой Профсоюз», и переходом на электронный профсоюзный билет.

На учет поставлены 100% членов Профсоюза.

Основное направления информационной политики районной организации Профсоюза в 2025 году – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют не только своевременно доносить информацию до членов Профсоюза, но и расширить сеть и масштаб общения. Районная организация Профсоюза имеет свой сайт, на котором размещены не только нормативно правовые акты, методические разработки и рекомендации, но и отражаются мероприятия, проводимые

районной организацией совместно с управлением образования и другими организациями.

В 2025 году 17 профсоюзных организация были подписаны на газету «Мой профсоюз» 81,8% . 14 образовательных организаций имеют сайты, из них в 14 есть страницы первичной профсоюзной организации (100%).

9. Об инновационной деятельности

Работа по инновационной деятельности проводилась по оздоровлению членов Профсоюза.

В санаториях и пансионатах через Профкурорт с 20% скидкой оздоровлено 8 членов профсоюза.

Работа велась в профкомах образовательных организаций района на предмет правильного выбора формирования будущей пенсии, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией в рамках отраслевого Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука».

Всего в АО НПФ «Образование и наука» вступило 85 членов Профсоюза Ивантеевского района.

10. О финансовой деятельности

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы.

Создание прочной финансовой базы позволило решить проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников. Районная организация имеет учетную политику, утвержденную председателем. Уделяется внимание укреплению финансовой дисциплины. В результате стабилизировалось перечисление членских взносов, в основном, своевременно и в полном объеме. Создан электронный реестр, который обновляется ежегодно. Оплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Таким образом, в 2025 году деятельность Ивантеевской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.