



Открытый (публичный) отчёт комитета Ивантеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год

1. Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за 2021год)

Ивантеевская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2022 года объединяет 565 работающих членов профсоюза, в том числе 343 педагогических работника, 66 человек молодежь до 35 лет, кроме того на учете состоит 101 неработающих пенсионеров. Они объединены в 22 первичных профсоюзных организаций: 4 организаций дошкольного образования, 13 – общего образования, 2- дополнительного образования, 1- профессионального образования и 2- другие организации. За 2021 г. не допущено снижения профсоюзного членства, охват составил 92,5%. Принято в члены профсоюза из принятых на работу в 2021 году – 24 человек, кроме того 10 чел. студентов Ивантеевского политехнического лицея. Сохранилось 100% членство в большинстве первичных организациях дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования, МОУ ООШ с.Клевенка, Канаевка и других.

2. Деятельность комитета

2021 год в Профсоюзе был объявлен годом спорта, здоровья и долголетия, первичными профсоюзными организациями учреждений образования велась активная работа в этом направлении. В феврале традиционно приняли участие в лыжной гонке на приз Главы администрации. 7 апреля 2021 года в рамках Всемирного дня здоровья прошла профсоюзная акция «Всероссийская эстафета здоровья». Дети, родители, сотрудники всех образовательных учреждений Ивантеевского района приняли активное участие в этой акции. В течение года члены профсоюза стали участниками вебинаров по ОЗЖ, организованными областной организацией Профсоюза при содействии АНО «Культура здоровья». Команда коллектива МДОУ «ЦРР – детский сад «Колосок» с.Ивантеевка» приняла участие в VII областном смотре-конкурсе профессиональных агитбригад «Спорт. Здоровье. Долголетие», в котором приняли участие более 200 членов Профсоюза, представлявших 26 команд из 24 районных, городских и первичных профсоюзных организаций.

С целью формирования готовности обучающихся к профессиональному самоопределению и расширения круга мировоззрения в

профессиональном плане в ноябре во всех школах района проходила единая неделя профессиональной ориентации обучающихся. В эти дни проводились встречи с интересными людьми разных профессий, беседы, тренинги, классные часы. Большое внимание уделялось профориентации на педагогические профессии. В школах проходил День дублера, классные часы на тему «Учитель – профессия на все времена», «Выпускники школы-учителя. Профессия учитель» и т.д.

В целях поддержки профессионалов в системе образования Ивантеевского района в 2021 году вручены памятные призы победителям и участникам муниципального этапа конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют». Грамотами РК и премиями награждены юбиляры, социальные партнеры и профсоюзные активисты.

Учитель начальных классов МОУ «СОШ с.Ивантеевка им.И.Ф.Дремова» Карпова Лидия Сергеевна вошла в число 12-ти финалистов регионального этапа конкурса «Учитель года России – 2021».

Уделялось внимание вопросам оздоровления членов Профсоюза.

В этот сложный год в санаториях и пансионатах через Профкурорт с 20% скидкой оздоровлено 15 работников образования и членов их семей. Из них 7 человек в пансионатах Крыма, 6 человек в Новороссийске, 1 человек в областном санатории Светлана и 1 чел. в санатории им. В.И.Чапаева г.Ершов, по специальной программе реабилитации работников, переболевших коронавирусной инфекцией.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области». Проведен рейд «Как живешь, молодой педагог?»

В 2021 году в учреждениях образования Ивантеевского района работают 68 педагогов в возрасте до 35 лет. В этом учебном году прибыло 2 молодых специалиста. Работу с молодыми специалистами координирует Совет молодых педагогов, руководит которым Барсова К.А. педагог-психолог МОУ «СОШ с. Ивантеевка им.И.Ф. Дремова».

Работа Совета молодого педагога ведётся целенаправленно. Изучаются образовательные потребности молодых педагогов, строятся индивидуальные образовательные маршруты, за каждым из числа опытных педагогов закреплены наставники. Молодые специалисты участвуют в профессиональных конкурсах, семинарах, дискуссиях, акциях, конференциях, форумах. Молодые учителя принимают активное участие в муниципальных конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» и др. 3 молодых педагога являются председателями первичных профсоюзных организаций.

Молодежь принимает активное участие в культурно-массовых мероприятиях, которые Профсоюз проводит совместно с управлением образования, министерством образования области и СОИРО.

Приняли участие в областном конкурсе Советов молодых педагогов «Преодолеем дефицит кадров вместе!» 3 педагога. Молодые педагоги нашего района инициативные и креативные личности, всегда готовые учиться и развиваться. Очень приятно, что большинство из них остаются в профессии педагога и наша задача помогать им в этом.

В образовательных учреждениях Ивантеевского муниципального района работают 63 педагога пенсионного возраста, все они являются членами Общероссийского профсоюза образования. 116 педагогов находятся на заслуженном отдыхе, 101 сохранили свое членство в Профсоюзной организации. В День пожилых людей, День семьи, День матери, День учителя, День воспитателя, в Новый Год, Международный женский день и в другие праздники, в целях привлечения внимания к проблемам работников образования пожилого возраста в образовательных организациях проводятся мероприятия с участием неработающих пенсионеров.

Пенсионеры являются солистами и участниками хора ветеранов, литературных объединений и выставок декоративно-прикладного искусства.

Большое внимание профсоюзные организации и сами пенсионеры уделяют вопросам укрепления своего здоровья. Это и участие в лыжных соревнованиях, велосипедных прогулках, туристических слетах, шахматных турнирах, оздоровление по льготным профсоюзным путевкам.

В 2021 году в областном конкурсе «Профсоюзный репортер» приняла участие внештатный корреспондент Ивантеевской районной организации Профсоюза, учитель русского языка и литературы МОУ «Гимназия с.Ивантеевка» Шербина Е.А. и стала победителем в номинации «Жизнь в радость!»

Егармина Н.А. член Профсоюза, учитель МОУ «ООШ с.Клевенка» стала лауреатом областного фотоконкурса «Моя профессия» в номинации «Остановись мгновенье!»

Несмотря на финансовые трудности, система образования области получила свое дальнейшее развитие через реализацию различных проектов. Разрешена проблема доступности детей от 3 до 7 лет в дошкольных учреждениях, вводятся федеральные государственные стандарты, укрепляется материальная образовательных учреждений.

В 2021 году деятельность Ивантеевской районной организации Профсоюза была направлена на выполнение решений, принятых на XVIII отчетно-выборной конференции VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования.

Комитет принимал меры по усилению эффективности профсоюзных действий на местах. По его результатам на 01 января 2022 года Ивантеевская районная организация находится на двенадцатом месте среди организаций области (из 39) и на втором среди организаций, имеющих членство менее 1000 человек (из 22).

3. О развитии социального партнерства

Развитие социального партнерства является одним из направлений деятельности районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на местном уровне, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями.

Социальное партнерство складывается на всех уровнях: трехсторонние отраслевые соглашения на муниципальном уровне, коллективные договоры в образовательных организациях.

Все образовательные учреждения имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

В 2021 году продолжает действие Соглашение между администрацией Ивантеевского муниципального района, управлением образования и Ивантеевской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2023 годы.

Соглашение способствует развитию социального партнёрства в учреждениях, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепляет дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации при подтверждении имеющейся квалификационной категории педагогам. Соглашение способствует обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществляется постоянный контроль за созданием условий и охраны труда. Соглашение содействует совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования.

Совместно с управлением образования проводятся профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда, рейд «Как живешь, молодой педагог?», «Как живешь старшее поколение?». Площадкой для диалога с руководителями муниципальных органов управления, осуществляющих контроль в сфере образования, является Совет управления образования района, членом которой является председатель районной организации Профсоюза.

Совместно проводилась приемка учреждений образования к началу нового учебного года. В ходе приемки обращалось особое внимание на вопросы охраны труда, вакцинацию сотрудников, обеспечение учреждений кадрами, в том числе молодыми специалистами и др.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников

образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

По данным мониторинга, за 2020-2021 год среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений составила:

- в общеобразовательных учреждениях - 29627,0 руб.
- в дошкольных образовательных учреждениях - 28293,3руб.
- в учреждениях дополнительного образования детей –31385,7руб.

Во всех образовательных организациях заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

В течение года проводились встречи с начальником управления образования, специалистами управления образования, руководителем и главным экономистом бухгалтерии управления образования, на которых обсуждались вопросы оплаты труда педагогам, доплата 12% сверх МРОТ работникам с вредными условиями труда, стимулирующие выплаты за совмещение профессий, охраны труда, проведение раз в 5 лет психиатрического освидетельствования за счет работодателя, соответствие штатного расписания, действующим нормативам, сокращение кадров. Совместно был проведен анализ портфолио руководителей школ, детских садов и учреждений дополнительного образования.

Среди педагогических работников района 21 имеют высшую категорию, 208 первую. Среди работающих один имеет звание «Заслуженный учитель РФ», 42 награждены знаками «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования», 47 награждены грамотами Министерства общего и профессионального образования РФ.

4. О правозащитной деятельности

Правозащитная работа Ивантеевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ является одним из основных направлений работы организации. Основной целью данной работы является обеспечение соблюдения и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза.

Правозащитная деятельность направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства. В районной организации Общероссийского Профсоюза образования один внештатный правовой инспектор труда.

Правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;
выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных документов;
информационно-методическая работа по правовым вопросам;

Организовано и проведено 2 проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров, соглашений. В ходе проверок рассматривались вопросы: заключение, изменение и прекращение трудового договора, рабочее время и время отдыха работников, изменение существенных условий трудового договора, ведение трудовых книжек работников, оплата труда, гарантии и компенсации работников, дисциплина труда, участие профсоюзных комитетов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятия локальных нормативных актов. Также оказывалась практическая помощь, осуществлялись консультации членам профсоюза, руководителям муниципальных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда, пенсионного обеспечения, ведения кадрового делопроизводства, осуществлялся личный прием членов профсоюза.

Даны несколько замечаний по содержанию трудовых договоров, в части конкретизации условий оплаты труда (размеров окладов (ставок), надбавок, доплат и иных выплат).

Оказана помощь при разработке и заключении 11 коллективных договоров. Помощь в разработке коллективных договоров образовательных учреждений осуществлялась на этапе подготовке проектов документов и при проведении экспертизы проектов.

Помощь оказывалась профсоюзам учреждений и работодателям. Вопросы касались разъяснений прав, льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам в соответствии с Региональным законодательством, а также, актов органов местного самоуправления и его применения в конкретных случаях. Основные правовые вопросы, которые задавали члены Профсоюза: процедура согласования, заключения и регистрации коллективных договоров, меры социальной поддержки по оплате за жилое помещение и коммунальных услуг, по мерам социальной поддержки молодых специалистов, по присвоению звания «Ветеран труда», по процедуре сокращения штата, соблюдение прав работников при сокращении штата и другие вопросы. Обращения носили разъяснительный характер и все они были удовлетворены.

5. О работе в сфере оплаты труда

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводятся мониторинги по оплате труда.

Так, в 2021 году в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проведено три мониторинга повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда.

В образовательных организациях заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

Учителям, осуществляющим классное руководство, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» с 1 сентября 2020 года введено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство с вычетом 13% налога НДФЛ и 1% добровольного профсоюзного взноса.

В 2021 году были приняты нормативные акты по оплате труда работников образовательных учреждений:

- Постановление Правительства Саратовской области от 19.07.2021г. №569-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» педагогам СОШ-до 32 522 руб., ДОУ-29855 руб., ДОП-32522 руб.
- Постановление Правительства Саратовской области от 1 ноября 2021 г. №927-П «О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области.

В Ивантеевском районе приняты муниципальные акты о повышении оплаты труда с учетом вышеназванных постановлений Правительства области.

В ходе проверки приказов по отдельным учреждениям в сентябре 2021 года было выявлено, что согласно Постановлению администрации Ивантеевского муниципального района, распределение стимулирующей выплаты между работниками в целях обеспечения повышения средней заработной платы каждого работника производится пропорционально занимаемой учебной нагрузке педагога.

По второму документу принято Постановление администрации Ивантеевского муниципального района о повышении с 1 декабря 2021 года в 1,036 раза должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников.

Также на контроле доплата за работу в ночное время, которая должна производиться не ниже 35% за каждый час работы в ночное время (п.5.1.8 Соглашения областного между Министерством образования области и Саратовской областной организацией «Общероссийского Профсоюза образования» на 2021-2023 годы)

Установление выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за вредные условия труда, за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей), но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ (оплата сверх МРОТ) - от 07.12.2017г. №38-П, от 28.06.2018г. №26-П, от 11.04.2019г. №17-П и от 16.12.2019г. №40-П., определение Конституционного Суда от 01.10.2009 N 1160-О-О) - пункт 5.1.7 Соглашения

Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению Министерства в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной ГИА, предоставляются гарантии: сохраняется за работником место работы (должность), заработная плата (пункт 5.1.19 Соглашения)

В соответствии со статьей 377 ТК РФ устанавливаются доплаты и надбавки в пределах имеющегося фонда оплаты труда и внебюджетных средств организации, неосвобожденным от основной работы руководителям выборных профсоюзных органов в размерах, установленных колдоговорами, соглашениями – пункт 9.2.9. Соглашения

На личном приеме и по звонкам в 2021 году принято 36 человек. Вопросы касались разъяснения по оплате труда, по оформлению документации по охране труда, прохождению внепланового обучения по охране труда, аттестации педагогических работников, льготы при прохождении аттестации педагогических работников, оздоровление по льготным путевкам, регистрация в программе Профкардс, разъяснения

прав, льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам в соответствии с Региональным законодательством. Основные правовые вопросы, которые задавали члены Профсоюза: процедура согласования, заключения и регистрации коллективных договоров; меры социальной поддержки по оплате за жилое помещение и коммунальных услуг молодых специалистов; меры социальной поддержки молодых специалистов, по присвоению звания «Наставник молодежи»; по процедуре сокращения штата, соблюдение прав работников при сокращении штата и другие вопросы. Обращения носили разъяснительный характер.

Районная организация Профсоюза осуществляет контроль за правильностью исчисления заработной платы работников образовательных организаций.

В настоящее время остается одной из главных проблем в области оплаты труда – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений, а также финансирование малокомплектных школ, где в нарушение ст.99 Закона РФ «Об образовании в РФ», осуществляется в зависимости от количества учеников.

6 О работе по направлению «Охрана труда»

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2021 году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 “Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)” и письмом Роспотребнадзора № 02/16587-2020-24, Минпросвещения России № ГД-1192/03 от 12 августа 2020 г. «Об организации работы общеобразовательных организаций».

В районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ избран внештатный технический инспектор труда. В образовательных учреждениях избраны уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда. В 2021 году в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения», состоявшемся 28 апреля 2021 года приняли участие 6 чел., которые получили сертификаты участников.

Особое внимание при проверках уделялось профилактическим мероприятиям, основанным на рекомендациях Роспотребнадзора по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) для педагогических работников, которые общаются со всем коллективом работников и обучающихся.

Для организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций комитет районной организации Профсоюза разместил на своем сайте нормативную документацию по охране труда.

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожар безопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Во всех образовательных учреждениях Ивантеевского района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

Уполномоченные по охране труда на паритетных началах включены в состав комиссии по охране труда, которая создается в образовательном учреждении и утверждается приказом руководителя, включены в состав комиссии по профилактическому осмотру зданий и сооружений.

В ходе проверки образовательных учреждений к новому учебному году были проверена документация по охране труда. Во всех проверенных учреждениях соблюдается законодательство по охране труда, имеются уполномоченные, закрепленные приказом руководителя ОУ.

Созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. В учреждениях проведена специальная оценка условий труда. В ходе проверки проанализированы: коллективные договора, соглашения по охране труда, журналы инструктажей, протоколы заседаний профсоюзных комитетов и комиссий по охране труда, документация по специальной оценке условий труда. Лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда, установлены доплаты к основному окладу и дополнительные отпуска. Однако на момент проверки выяснилось, что большинство членов комиссий прошли внеплановое обучение по охране труда, проведено внеплановое обучение сотрудников, переработаны документы в связи с введением в 2021 году новых правил по охране труда.. Обучение по охране труда в прошли 43 человек, в аккредитованных обучающих организациях.

Уполномоченные принимали участие в разработке проектов коллективных договоров. Контролируют обеспечение безопасных и здоровых условий труда в образовательном учреждении, прохождение медицинских осмотров за счет работодателя, доплат за вредные условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

При обследовании организаций образования, в основном, отмечены недостатки: не достаточным обеспечением средствами индивидуальной защиты за счет работодателя, нарушение сроков заключения ежегодных соглашений по охране труда и др.

В 2021 году образовательные организации не приняли участие, в ежегодном областном конкурсе по подготовке образовательных учреждений к новому учебному году, что повлияло на рейтинг районной организации в области.

В районе за 2021год нет ни одного случая травматизма.

Специальная оценка условий труда проведена во всех 19 учреждениях образования.

В районе два образовательных организации с численностью работающих более 50 человек, в которых имеются специалисты по охране труда (МОУ «СОШ с.Ивантеевка», МОУ «Гимназия с.Ивантеевка»)

Для организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций комитет районной организации Профсоюза разместил на своем сайте нормативную документацию по охране труда.

В соответствии с планом работы Общероссийского Профсоюза образования на II полугодие 2021года в период с октября по ноябрь 2021г. проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом (ОТП-2021) в 7 образовательных учреждениях Ивантеевского района: МОУ «ООШ с.Раевка», МОУ «СОШ с.Ивановка», МОУ «СОШ с.Бартеневкаим.П.Е.Толстова», МОУ «СОШ с.Яблонный Гай», МОУ «СОШ с.Николаевка», МОУ «ООШ с.Арбузовка», МОУ «СОШ п.Знаменский».

Проверки осуществлялись уполномоченными по охране труда профкомов данных образовательных организаций.

При проверке оценивалось соответствие требованиям санитарно-гигиенической и пожарной безопасности спортзала, соблюдение требований безопасности, санитарных норм и правил при проведении уроков физкультуры наличие и состояние документации по вопросам охраны труда.

В ходе проверок отмечено, что в данных учреждениях организация работы по охране труда строится на основе нормативных документов, перечень документов по охране труда соответствует требованиям. Ведутся журналы инструктажей. Работники проходят обучение по охране труда. В штатах образовательных учреждений медицинских работников – нет, обслуживание обеспечивается медицинскими работниками фельдшерско-акушерских пунктов.

При проверках оценивалось состояние спортивных залов, открытых спортивных сооружений и спортивное оборудование. Установлено, что состояние спортивных залов, открытых спортивных сооружений и спортивное оборудование соответствует требованиям санитарно-гигиенической и пожарной безопасности спортзала при проведении занятий по физической культуре и спортом. Однако, в МОУ «СОШ с.Ивановка» и МОУ «СОШ с.Арбузовка» выступы стен спортивных залов на высоте менее 1,8м, связанные с конструктивными особенностями спортивных залов, не закрыты панелями на ту же высоту и окна не имеют фрамуги, открывающиеся с пола и спортзалы не оборудованы системой приточно-вытяжной вентиляцией. При визуальном наружном обследовании спортивного зала в МОУ «СОШ п.Знаменский» и МОУ «СОШ с.Арбузовка» выявлены повреждения отмостки.

Все нарушения будут устранены в течении 2022г., так как данные учреждения включены в план капитального ремонта.

В 2021 году на проведение мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях района израсходовано 1349,2 тыс. рублей.

Ответственные работники образовательных учреждений в количестве 43 чел. прошли обучение по охране труда в аккредитованном учреждении ЧОУ ДПО «Учебный центр права, охраны и безопасности труда» г.Саратов. На обучение было потрачено 43,0 тыс. рублей. Кроме того израсходовано средств на проведение медицинских осмотров работников - 457,1 тыс.рублей, приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ – 60,2 тыс.рублей, на пожарную безопасность – 788,9 тыс.руб.

Медицинские осмотры оплачиваются работодателем.

По прежнему не осуществляется возврат средств 20% из Фонда ФСС, этот процесс требует детального изучения.

Жалоб и обращений по вопросам нарушений законодательства по ОТ за год не было.

7. О реализации молодежной политики

Основной целью молодежной политики в 2021 году, который проходил в трудных условиях пандемии и самоизоляции, было:

не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

Проведен рейд **«Как живешь, молодой педагог?»**

В 2021 году прибыло в Ивантеевский район **2** молодых специалиста, которые претендуют на 100 тыс. руб.

Молодые учителя принимают активное участие в муниципальных, региональных и Всероссийских этапах **конкурсов** «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года.

В 2021 году Барсова Ксения Андреевна, педагог –психолог МОУ «СОШ с.Ивантеевка им. И.Ф.Дремова» стала абсолютным победителем Всероссийского этапа конкурса «Педагогический дебют» в номинации «Педагог-психолог». Паншина Наталия Владимировна, учитель английского языка МОУ «Гимназия с.Ивантеевка»стала победителем Всероссийского этапа конкурса «Педагогический дебют» в номинации «Педагог-наставник».

Совет молодых педагогов Ивантеевского района, который возглавляет Барсова Ксения Андреевна,подготовил проект «Лыжный рок-н-ролл» и представил его на I региональный конкурс социальных проектов на предоставление грантаСаратовской областной организации Профсоюза. Проект занял 3 место и выиграл гранд в размере 10 тыс.руб.

Барсова Ксения Андреевна, Сычева Светлана Владимировна, Шакина Ольга Владимировна приняли активное участие в областном Форуме молодых педагогов и студентов. Молодежный форум организован Областной организацией Профсоюза и Министерством образования. Он прошел конструктивно, на позитиве и положительных эмоциях, оставив яркие впечатления.СМП района принял участие в конкурсе «Преодолеем дефицит кадров вместе!» и награжден Дипломом.

8. Об информационной работе

Информационная деятельность районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией проекта «**Цифровой Профсоюз**», и переходом на электронный профсоюзный билет.

На учет поставлены 676 членов Профсоюза. Личные кабинеты в системе ПРОФКАРДС открыли 281 член Профсоюза.

Основное направления информационной политики районной организации Профсоюза в 2021 году – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют не только своевременно доносить информацию до членов Профсоюза, но и расширить сеть и масштаб общения. Районная организация Профсоюза имеет свой сайт, на котором размещены не только нормативно правовые акты, методические разработки и рекомендации, но и отражаются мероприятия, проводимые районной организацией совместно с управлением образования и другими организациями. В 2021 году 18 профсоюзных организация подписались на газету «Мой профсоюз» 81,8% . 20 образовательных организаций имеют сайты, из них в 20 есть страницы первичной профсоюзной организации (100%).

Первичная профсоюзная организация МДОУ «ЦРР-детский сад «Колосок» с.Ивантеевка» участвовала в областном конкурсе агитбригад и отмечена благодарностью обкома Профсоюза.

9. Об инновационной деятельности

Инновационная работа проводилась в 2021 году по четырем направлениям: дополнительное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование, кредитный потребительский кооператив «Учитель», оздоровление членов Профсоюза.

В этот сложный год в санаториях и пансионатах через Профкурорт с 20% скидкой оздоровлено 15 работников образования и членов их семей. Из них 7 человек в пансионатах Крыма, 6 человека в Новороссийске, 1 человек в областном санатории Светлана и 1 чел. в санатории им.В.И.Чапаеваг.Ершов, по специальной программе реабилитации работников, переболевших коронавирусной инфекцией.

Районная профсоюзная организация является членом потребительского кооператива «Учитель».

Работа велась в профкомах образовательных организаций района на предмет правильного выбора формирования будущей пенсии, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией в рамках отраслевого Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука».

Всего в АО НПФ «Образование и наука» вступило 85 членов Профсоюза Ивантеевского района.

10. О финансовой деятельности

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, обеспечения технической оснащённости профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы.

Создание прочной финансовой базы позволило решить проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников. Районная организация имеет учетную политику, утвержденную председателем. Уделяется внимание укреплению финансовой дисциплины. В результате стабилизировалось перечисление членских взносов, в основном, своевременно и в полном объёме. Создан электронный реестр, который обновляется ежегодно. Оплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих. Таким образом, в 2020 году деятельность Ивантеевской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.